

제정일	2022.08.20
개정일	2026.05.15

한세엠케이 안전보건 정책

[승인자]

한세엠케이(주) 대표이사 임동환

임동환

1. 안전보건 경영방침 및 목표

한세엠케이(주)는 임직원의 안전과 보건을 기업 경영의 핵심 가치로 인식하며, 산업안전보건법 및 관련 법규를 준수하여 안전한 일터를 조성한다.

- **목표:** 전 사업장 '중대재해 Zero' 달성 및 안전보건 관리체계의 지속적 개선
- **방향:** 자율적인 안전보건 관리문화 정착 및 선제적 유해·위험요인 제거

2. 정책의 대상 범위 (Stakeholder Scope)

본 정책은 한세엠케이(주) 본사, 물류센터(덕평, 파주 등) 및 모든 사업장에 적용된다.

- **내부 구성원:** 모든 임직원(정규직, 계약직 포함)
- **외부 이해관계자:** 사업장 내 업무를 수행하는 협력업체 종사자 및 공급업체 근로자, 방문객

3. 안전보건 위험 실사(Due Diligence) 프로세스

당사는 안전보건 관리규정 및 위험성평가 실시지침에 따라 사업장 내 잠재적 위험을 체계적으로 관리한다.

- **실사 주기:** 매년 1 회 정기평가를 실시하며, 공정의 변화나 사고 발생 시 수시평가 시행
- **실사 조직:** 안전보건관리책임자를 중심으로 관리감독자 및 안전·보건관리자, 근로자가 참여하는 위험성평가반을 운영
- **프로세스**
 - **위험 식별:** 사업장 순회점검 및 '근로자 청취조사'를 통해 공정별 유해·위험요인을 파악한다.
 - **위험성 평가:** 식별된 요인에 대해 빈도와 강도를 결합하여 위험 수치를 산출하고 허용 가능 범위를 결정한다.
 - **완화 및 개선:** 위험성이 높은 항목에 대해 '위험성평가 감소대책'을 수립하고, 공학적·관리적 조치를 우선 시행한다.
 - **모니터링:** 개선 조치의 이행 여부를 확인하고, 차기 평가 시 그 유효성을 재검토한다.

4. 안전보건 고충 접수 및 처리 체계

당사는 현장의 안전보건 관련 의견을 가감 없이 수렴하기 위해 공식적인 고충 처리 절차를 운영한다.

- **신고 채널**
 1. 산업안전보건위원회: 노사 위원이 참석하는 분기별 위원회를 통해 전사적 안전 이슈를 공식 상정하고 심의한다.
 2. 현장 접수: 각 사업장에 비치된 '유해·위험요인 발굴 제안서' 및 근로자 의견 청취함을 통해 상시 접수한다.
- **처리 프로세스:** 고충 접수 즉시 안전보건관리자가 현장을 확인하고, 개선이 필요한 사항은 즉각 조치하거나 예산이 수반되는 경우 차기 안전보건 계획에 반영하여 그 결과를 제안자에게 환류(Feedback)한다.