

인권 정책

한세엠케이는 국제적으로 인정되는 수준의 인권을 존중하는 방식으로 회사를 운영할 것을 약속합니다. 우리는 사회적, 윤리적 책임을 이행하는데 있어 선도자가 되기 위해 노력하며, 우리의 의무를 함께 할 비즈니스 파트너를 추구합니다.

한세엠케이는 세계 인권 선언, 노동 인권과 기본 원칙에 대한 국제노동기구(ILO) 선언문, OECD 다국적 기업 지침에 명시된 원칙에 따라 사업을 운영하고자 합니다.

이에 사업을 한세엠케이는 사업을 영위하는 모든 지역 및 사업장에서 인권 존중 및 보호 책임을 설정하고 이를 달성하고자 노력 할 것입니다.

본 문서에 명시된 기본적인 인권에 대한 우리의 약속은 우리 회사 제품을 생산하는 모든 공장 및 협력업체에게 적용되는 행동 강령에 반영됩니다. 아울러 본 강령은 아동 노동, 강제 노동, 인신매매 및 차별을 금지하며 결사의 자유에 대한 기본적인 권리를 선언합니다.

또한, 본 강령은 모든 차원의 회사 문화에 대한 우리의 약속을 반영한 것으로, 한세에서 일하는 모든 직원들의 존엄성을 존중하고, 안전하고 건강한 근무 환경을 제공할 것입니다.

본 인권정책은 우리의 고객, 직원, 협력업체 및 기타 모든 비즈니스 파트너와의 사업 관계에도 기본이 될 것입니다. 본 정책은 직원 및 관리자에 대한 정기적인 교육을 실시하고, 본 정책에 반하는 활동을 보고하는 고충 처리 메커니즘 확립을 통해 강화될 것입니다.

우리의 활동은 포괄적인 사회적 규정준수 (Social Compliance) 프로그램의 일환으로서, 정기적인 모니터링 및 점검을 통해 지원됩니다. 본 정책의 시행은 주로 사내 총무팀이 담당합니다.

한세엠케이는 직원, 매장, 협력업체 및 기타 모든 비즈니스 파트너가 본 정책을 숙지하도록 노력하여, 인권 존중에 부합하는 사업관행을 적극적으로 시행할 수 있도록 노력할 것입니다.

인권 행동강령

한세엠케이는 회사의 비즈니스 전반에서 발생 가능한 인권 리스크를 사전에 예방/완화하고자 노력하며, 다양한 이해관계자와 소통하며 다음의 기본원칙을 바탕으로 인권 경영을 실천한다.

1. 일반원칙

한세엠케이는 회사의 주요 이해관계자인 고객, 직원, 협력업체, 지역사회를 대상으로 아래의 인권강령을 준수하며, 사업을 영위하는 국가의 법적 요구사항의 준수 및 인권 관련된 사항에 대해서는 해당 국가의 법령 및 제도를 따른다.

2. 다양성 존중 및 차별 금지

한세엠케이의 주요 이해관계자인 고객, 직원, 협력업체는 그 어떠한 이유에 있어서도 차별을 하지 않도록 노력한다. 회사는 인종, 민족, 종교, 국적, 장애, 나이, 정치적 견해, 임신 및 출산 등의 이유로 고용, 임금, 복리후생 등에서 차별 대우를 하지 않고, 다양성을 존중하고 포용하는 조직문화를 구축하기 위해 노력한다. 아울러 정당한 사유 없는 차별에 대해서는 무관용 원칙을 적용한다.

3. 강제노동 금지

폭행, 협박, 감금 등 근로자에 대한 정신적/신체적 자유를 구속하여, 비자발적인 근로와 서비스를 제공하게 하는 행위를 금지한다.

4. 아동노동 금지

15 세 이하의 아동과 청소년에 대한 모든 형태의 고용을 금지한다. 만 18 세 미만의 근로자의 근로가 필요한 경우 현지법에 따라 친권자 또는 후견인의 동의 하에 고용 및 근무의 기회를 제공한다.

5. 비인도적 대우 금지

회사는 비즈니스 전체에 고문, 폭행, 폭언, 굴욕적인 대우 등 비인도적 대우가 발생하지 않도록 철저히 감시하며, 회사 내 비인도적인 대우를 철저히 금지한다.

6. 보호대상 근로자 보호

연소자, 임산부, 장애인 등 사회적 지원 및 보호가 필요한 대상의 안전과 복지를 보장하고 해당 대상에 대한 초과 근로, 근무 금지 직종 등 관련 법령에서 요구하는 사항을 준수한다.

7. 근로시간 준수

회사는 회사의 직접 채용한 근로자 뿐 만 아니라 협력업체 직원들의 근로시간이 사업을 영위하는 지역의 법정근로시간을 초과하지 않도록 관리하며, 지역의 법정근로시간이 규정되지 않은 경우 국제 기준에 따라 근로자의 근로시간을 준수한다.

8. 보건 및 안전 보장

회사는 당사의 근로자 뿐 만 아니라 당사와 계약을 맺고 있는 협력업체 및 도급업체의 모든 임직원들이 안전한 근로환경에서 근무하도록 정기적으로 회사 내 시설들을 점검하고 안전사고 예방 및 사후 조치에 관한 교육을 정기 실시한다.

9. 결사 및 단체 교섭의 자유보장

회사는 국제협약과 국내 법령이 허용하는 범위 내에서 모든 직원의 결사 및 단체 교섭의 권리를 보장하며, 해당 활동을 이유로 부당한 차별이나 보복을 하지 않는다.

10. 임금 및 복리후생 보장

회사는 사업을 영위하는 지역의 법령에 근거해 직원의 임금 및 복리후생에 대한 규정 및 지침을 마련하고, 근로요건에 합당한 보수를 지급하고자 노력한다.

11. 공정 보상 및 동등 급여

회사는 공정과 평등의 조직문화를 조성하기 위해 노력하고, 특히 회사의 인사 제도 내에서 공정한 고용 및 보상을 보장하도록 한다. 이에 근로조건에서 성별, 지역 등 불합리한 조건으로 인한 차별을 금지하고 동일 노동, 동일가치의 조건을 적용해 임금을 지급한다.

12. 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 금지

회사는 지위 및 관계의 우위를 활용한 폭언, 폭력 등 직장 내에서 발생할 수 있는 모든 종류의 괴롭힘을 금지한다. 회사는 모든 임직원을 대상으로 법적으로 규정된 직장 내 괴롭힘 및 성희롱 예방교육을 실시하고 인권 고충처리제도를 운영하며 피해자를 적극 보호하고, 안전한 구제방안을 마련하여 사내 사고의 재발을 방지한다

13. 고객인권 존중

회사는 고객을 대상으로 한 회사의 모든 재화와 서비스에서 인권침해가 발생하지 않도록 한다. 회사는 고객의 프라이버시를 존중하며 개인정보를 철저히 관리한다. 이에 회사는 고객의 개인정보의 획득을 최소화하고 정보 유출 방지를 위한 기술/관리적 조치를 철저히 실시한다. 아울러 고객이 회사의 서비스로 인해 인권을 침해 받지 않도록 직원 교육, 제품 생산 등 비즈니스 전반에서 인권경영의 실천을 위해 노력한다.

14. 지역 주민 존중

회사는 사업을 영위하는 지역사회의 주민들의 인권을 침해하지 않도록 각별히 유의하며 회사의 자원을 지역사회의 발전에 공헌한다. 아울러 지역 사회와 지속적인 소통과 커뮤니케이션을 통해 지역 주민의 의견을 적극 반영하여 회사의 비즈니스를 실시한다.

한세엠케이는 심각한 인권 침해가 발생된 협력업체를 대상으로는 계약 배제, 사업 중단 등의 조치를 취할 수 있으며, 협력업체의 인권 침해를 인지한 경우 적극적으로 해당 사항에 대한 시정조치를 요구할 수 있다.

한세엠케이는 임직원에 대한 인권 침해 발생 시 적극적으로 문제에 개입하여, 피해자를 안전하게 구제하고 가해자를 견책, 정직, 해고 등의 징계 조치를 취할 수 있다.

한세엠케이는 고객 및 지역사회와의 소통 창구를 운영하며, 고객, 지역사회를 대상으로 한 인권 침해가 발생하지 않도록 각별히 노력하며, 인권 침해 발생 시에는 회사의 경영진을 주축으로 전사 차원에서 피해 구제 및 방지책을 수립해 나간다.